DOI: 10.31249/rsm/2024.02.08

Е.Я. Виттенберг

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА ПЕРЕД ВНУТРЕННИМИ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

Аннотация. *Статья посвящена анализу социальной ответственности малого и среднего бизнеса перед внутренними стейкхолдерами (сотрудниками, менеджерами) в форс-мажорных обстоятельствах, порожденных усилением санкций Запада, последовавшим после начала СВО России на Украине. На основании данных социологических исследований в ней обозначены новые проблемы и трудности, возникшие у бизнеса из-за усилившегося санкционного давления, исследуется СОБ МСБ в традиционных зонах ответственности, но в новых неординарных условиях, а именно в таких областях как сохранение самих бизнесов, рабочих мест и уровня оплаты труда работников, недопущение возникновения трудовых конфликтов в острой форме. Значительное внимание в статье уделено анализу новых направлений СОБ, таких как участие предпринимателей в частичной мобилизации, поддержка семей участников СВО. В статье приводятся данные официальной статистики, а также социологических исследований ВЦИОМ, ФОМ и небольшого опроса предпринимателей, осуществленного автором в столичном регионе. В заключении делается вывод, согласно которому санкциям не удалось обрушить МСБ и он более или менее успешно справляется с возникшими трудностями и характеризуется социально ответственным поведением перед внутренними стейкхолдерами в основных и новых направлениях своей деятельности.*

Ключевые слова: *социальная ответственность бизнеса; малый и средний бизнес; внутренние стейкхолдеры; санкционное давление; сохранение бизнеса; рабочие места; оплата труда; социальное партнерство; новые направления СОБ.*

Виттенберг Евгений Яковлевич – доктор исторических наук, профессор, главный научный сотрудник, Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ). Россия, Москва. E-mail: intelban@mail.ru

Vittenberg E.Ya. **Social responsibility of small and medium businesses (SMB) to internal stakeholders in the context of sanctions**

Annotation. *The article analyses the social responsibility of small and medium-sized businesses to internal stakeholders (employees, managers) in the force majeure circumstances generated by the strengthening of Western sanctions that followed the start of Rus-*

sia's special military operation in Ukraine. Based on sociological research data, it identifies new problems and difficulties that have arisen for businesses due to an increased sanction-related pressure; it examines the SSR of SMEs in traditional areas of responsibility, but in new extraordinary conditions, namely, in such areas as the preservation of the businesses, jobs and level of remuneration, and prevention of the emergence of acute labor conflicts. Considerable attention is paid to the analysis of new areas of SSB, such as the participation of entrepreneurs in partial mobilization and support for the families of SSB participants.

The article provides data from official statistics, as well as sociological research by VCIOM, FOM, and a small survey of entrepreneurs carried out by the author in the capital region. The article concludes that the sanctions failed to bring down the SMB system and it is more or less successfully coping with the difficulties that arose, and is characterized by a socially responsible behavior towards internal stakeholders in the main and new areas of activities.

Keywords: *social responsibility of business; small and medium-sized businesses; internal stakeholders; sanctions-related pressure; business preservation; jobs; remuneration; social partnership; new areas of social security.*

Vittenberg Evgeniy Yakovlevich – Doctor of Historical Sciences Professor,
Chief Researcher of the Russian State University for the Humanities.
Russia, Moscow. E-mail: intelban@mail.ru

Изучение проблем генезиса и становления социальной ответственности по мировым меркам молодого российского бизнеса привлекает внимание исследователей с момента появления легального предпринимательства в условиях становящихся рыночных отношений. В итоге на сегодняшний день в научной литературе появилось значительное количество работ, посвященных СОБ (социальной ответственности бизнеса), КСО (корпоративной социальной ответственности), КГ (корпоративному гражданству), в которых существуют различные точки зрения на феномен социальной ответственности бизнеса в разных ее измерениях[1] [Перегудов, Семененко 2010; Виттенберг 2011; Суверов 2018; Данилова 2020 и др.]

1. Автор является сторонником широкой трактовки понятия СОБ. Согласно его концепции, социальная ответственность субъектов бизнеса – это их морально-этическая, административная и уголовная ответственность за соблюдение норм и правил, определенных или не определенных законодательством (т.е. ответственность может быть обязательной и добровольной) в области трудовых отношений, производства, экологии, благотворительности и т.д. перед обществом в целом и его внутренними и внешними стейкхолдерами (сотрудниками, менеджерами, партнерами, потребителями продукции и услуг), а также перед государством, выражающим интересы общества (это прежде всего ответственность за уплату налогов своевременно и в полном объеме) и за все другие направления деятельности, в которых бизнес участвует, за цену достижения поставленных задач, результаты и последствия действий.

Вместе с тем проблемы социальной ответственности малого и среднего бизнеса в условиях усилившегося после начала СВО санкционного давления практически еще не исследованы.

Цель данной статьи – на основании данных социологических исследований и официальной статистики проанализировать социальную ответственность МСБ перед внутренними стейкхолдерами в условиях усиления западного санкционного давления по таким ключевым вопросам, как сохранение самих бизнесов и рабочих мест, оплаты труда работников, бесконфликтное ведение бизнеса, а также показать новые сферы его добровольной социальной ответственности в форс-мажорных условиях, порожденные СВО и новыми санкциями.

Автор придерживается общепринятой концепции, согласно которой СОБ, в том числе МСБ, делится на СОБ перед внутренними стейкхолдерами (работниками и менеджерами) и внешними (государством, обществом, деловыми партнерами).

В свою очередь СОБ МСБ, по мнению автора, состоит из двух основных направлений. Это базовая, в значительной мере обязательная СОБ, регламентируемая законами. Она заключается в сохранении самих бизнесов и рабочих мест, в оплате труда, в охране труда, в недопущении трудовых конфликтов в острой форме.

Кроме того, в СО МСБ есть значительная часть добровольной социальной ответственности. Это прежде всего ответственность за наращивание человеческого капитала сотрудников в виде знаний и разнонаправленных компетенций, благотворительность, а также ответственность за любые другие добровольные акции.

В последнее время появились и такие новые направления добровольной СОБ, как различные формы поддержки участвующих в СВО и их семей.

В обстановке усиливающегося санкционного давления российский бизнес оказался в сложном положении. Причем специфика сегодняшней ситуации заключается в том, что если раньше между форс-мажорными обстоятельствами в России для бизнеса были промежутки времени, позволявшие ему релаксироваться, то в возникшей парадигме бизнес не успел восстановиться до конца от кризиса, порожденного пандемией коронавируса, и сразу попал в еще более сложные условия, вызванные многочисленными волнами санкций. Более того, можно в какой-то степени говорить о том, что сложности, порожденные санкциями, наложились на кризис, вызванный коронавирусом, ибо эпидемия продолжалась и в 2022, и в 2023 гг., хотя и уже в значительно меньших масштабах.

Естественно, что это потребовало от бизнеса, и прежде всего МСБ, обладающего ограниченными ресурсами, серьезных дополнительных усилий и повышенной социальной ответственности как в традиционных зонах своей

социальной ответственности, так и в новых, порожденных очередными форс-мажорными обстоятельствами.

При этом сразу отметим, что российский бизнес проявляет незаурядную способность к выживанию, ибо за треть века своего легального функционирования, он значительную часть времени находился в сложной ситуации, порожденной различными обстоятельствами (кризисом, вызванным дефолтом 1998 г., мировым финансово-экономическим кризисом 2008–2009 гг., пандемией коронавируса 2020–2022 гг. и санкциями Запада, начавшимися в 2014 г. и резко усилившимися в 2022 г.).

Автор уже не говорит о таких важнейших вещах, как выживание бизнеса в условиях разгула преступности в «лихие 90-е» или о масштабной коррупции, сопровождавшей процессы генезиса и развития бизнеса на протяжении первых периодов постсоветской истории.

В итоге бизнес очередной раз ныне столкнулся не с возможностью спокойного, длительного и устойчивого развития, а с необходимостью выживать и нести на себе значительную долю социальной ответственности за социально-экономическое положение в стране и за преодоление ею очередных трудностей.

Согласно социологическим исследованиям, санкции негативно повлияли на большинство предпринимателей. Об этом свидетельствуют данные проведенного Фондом общественного мнения (ФОМ) опроса 735 предпринимателей в июне 2022 г. Согласно опросу, негативное влияние санкций ощутили 73% представителей МСБ. Из всех опрошенных предпринимателей не заметили негативного влияния санкций на свой бизнес только 25% бизнесменов [ФОМ оценил 2022].

В ходе опроса респонденты отметили, что в первую очередь ухудшение условий работы проявилось в сокращении числа заказов и клиентов – с этим столкнулись 60% предпринимателей, ощутивших влияние санкций. Авторы исследования приводят также следующие ответы респондентов на открытый вопрос: «Какие именно изменения произошли в вашем бизнесе?». Предприниматели жаловались на рост издержек и инфляцию (56% опрошенных), проблемы с поставками (53% опрошенных). Среди других проблем, которые отметили респонденты, были названы отсрочки платежей и невозврат долгов (23% и 17% опрошенных), рост ставок по банковским кредитам (22%), сложности с переводом денег и расчетами (21%) [ФОМ оценил 2022].

Согласно данным опроса ИНП РАН, опубликованным в январе 2023 г., пострадавшими от санкций назвали себя две трети компаний (66,2%) и лишь 19,2% респондентов заявили об отсутствии негативного влияния санкций [В РАН заявили 2023].

Собственный опрос автором 31 предпринимателя в столичном регионе осенью 2023 г. показал, что две трети опрошенных в той или иной степени

почувствовали на себе негативное влияние санкций, а треть фирм влияния санкций не почувствовала. При этом, лишь одна компания, занимающаяся организацией внутреннего туризма, существенно выиграла от санкций, в результате которых значительно сократился зарубежный туризм, и граждане были вынуждены переориентироваться на путешествия внутри страны[2].

Но, как показал наш опрос, больше всего бизнесменов в настоящее время беспокоит и мешает ведению полноценного социально ответственного бизнеса «состояние неопределенности». Эта неопределенность, по их мнению, присутствует как в слабой предсказуемости развития геополитической ситуации, характера и продолжительности давления на бизнес новых пакетов западных санкций, так и в отношении частных, но весьма важных для МСБ вопросах, таких, например, как темпы развития импортозамещения, возможности параллельного импорта через дружественные страны, стабильность национальной валюты и фондового рынка, масштабы инфляции и перспективы внутреннего спроса на товары и услуги, источники восполнения кадровых потерь в связи с частичной мобилизацией и эмиграцией, масштабы и формы поддержки бизнеса со стороны государства и т.д.

Следствием нескольких пакетов санкций стало прежде всего резкое сокращение возможностей российского бизнеса в экспортно-импортных операциях, что лишило его значительной части доходов, необходимых для продолжения нормального и качественного производства и социально ответственного выполнения своих функций.

В свою очередь, уход из России более тысячи западных фирм привел к сокращению инвестиций, дефициту многих видов комплектующих, сырья и высокотехнологичного оборудования, что создало серьезные трудности для всего отечественного бизнеса, включая МСБ.

О характере возникших из-за санкций трудностей у бизнеса свидетельствуют результаты исследования «Экономическое поведение импортеров», осуществленного Аналитическим центром при правительстве РФ. Центр провел опрос более 1200 респондентов, работающих в сфере закупки и реализации импорта, а также взял у них глубинные интервью.

Согласно данным этого исследования, осенью 2022 г. бизнесмены оценивали готовность к работе в условиях санкций на тройку, жаловались на рост закупочных цен и цен доставки (путь товара из стран Запада через третьи страны стал дороже в 2-3 раза), на потерю привычных поставщиков, на трудности с осуществлением платежей из-за отключения многих российских бан-

2. Небольшая репрезентативность этого опроса в определенной мере компенсировалась высокой степенью откровенности респондентов в ходе глубинных интервью, рассказывавших о своей деятельности часто в неформальной обстановке.

ков от системы SWIFT, но закрываться и сокращать персонал большинство из них не планировало [Российские импортеры 2022].

Согласно данным нашего опроса, положение не только импортеров, но и МСБ, занимающегося производством и оказанием услуг внутри страны, в условиях санкций усложнялось волатильностью рубля, трудностями банковских транзакций, нарастанием проблемы с кадрами из-за частичной мобилизации и эмиграции.

При этом треть респондентов нашего опроса также отметила и некоторое позитивное влияние санкций на их бизнес, заключающееся в ослаблении конкуренции со стороны ушедших из России западных фирм[3], уменьшении и даже прекращении проверок со стороны ФНС и ФАС, получении ряда льгот от государства, в необходимости поиска путей еще более рационального использования всех видов ресурсов.

Тем не менее в непростых условиях повышение СОБ является объективной необходимостью для выхода страны из ситуации, порожденной западными санкциями.

В данной статье автор попытается проанализировать уровень социальной ответственности МСБ перед внутренними стейкхолдерами по основным направлениям.

Здесь прежде всего следует остановиться на анализе главной миссии СОБ перед внутренними стейкхолдерами, а именно, сохранении самих бизнесов. Положение дел в этом важнейшем вопросе с января 2022 по ноябрь 2023 г. в масштабах страны отражено в таблице 1.

Таблица 1

Динамика изменений численности предприятий микро-, малого и среднего бизнеса с 10 января 2022 по 10 ноября 2023 г.

Численность предприятий МСБ на конкретную дату	*Все*	*Микро*	*Малые*	*Средние*
На 10.01.2022	5 866 703	5 636 297	212 429	17 977
На 10.11.2023	6 238 261	6 004 490	215 058	18 713
Итого	+371 558	+368 193	+2629	+736

Как следует из вышеприведенной таблицы, составленной на основании данных Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства, подготовленного ФНС, численность всех предприятий МСБ за период с 10 января 2022 по 10 ноября 2023 г. увеличилась на 371 558, в том числе

3. Уменьшение конкуренции со стороны ушедших иностранных фирм не всегда имело позитивную коннотацию, ибо нередко сопровождалось в условиях снижения конкуренции понижением качества производимых товаров и услуг.

численность предприятий микробизнеса выросла на 368 193, предприятий малого бизнеса увеличилась на 2629 единиц, а численность средних предприятий за этот же период выросла на 736 субъектов [Единый реестр субъектов].

Однако анализ данных реестра по месяцам, свидетельствует о том, что тренд на увеличение численности предприятий МСБ не был однонаправленно восходящим, отличался волатильностью, и санкции в первые месяцы после их введения (среди прочих факторов) негативно повлияли на численность предприятий МСБ. Так, с 10 января 2022 по 10 июля 2022 г. численность субъектов МСБ сократилась с 5 866 703 до 5 659 878 или на 206 825 единиц.

С июля 2022 по ноябрь 2023 г. численность предприятий МСБ начала уверенно расти, хотя и в этот период были ее небольшие колебания, как в сторону роста, так и в сторону сокращения.

Автор видит этому феномену, по крайней мере, пять основных объяснений.

Во-первых, за свою недолгую новейшую историю российский бизнес научился выживать в кризисных условиях и ныне демонстрирует высокую степень адаптивных способностей к западным санкциям. За относительно короткий срок МСБ в ряде отраслей стал осуществлять импортозамещение, организовал параллельный импорт, нашел новых партнеров в дружественных странах и прежде всего в Китае и т.д., что позволило ему не только сохранить, но и приумножить свои ряды.

Во-вторых, усложнение экономической ситуации в стране из-за санкций, рост инфляции и, как следствие, определенное снижение уровня жизни части населения, явились побудительными мотивами для активизации предпринимательского потенциала в российском обществе, и многие активные индивидуумы добровольно или вынужденно стали заниматься бизнесом, что привело к значительному росту численности организуемых предприятий МСБ, а также индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

В-третьих, меры, принятые властями в период санкций, по поддержке предпринимательства (налоговые, арендные, кредитные и другие послабления), о чем конкретно речь пойдет далее, серьезно микшировали негативное влияние санкций на бизнес. Кроме того, способствовали поддержке национального бизнеса и такие факторы как улучшение предпринимательского климата, в том числе в результате гильотины бюрократических процедур.

В-четвертых, уход с российского рынка нескольких сотен западных предприятий освободил ряд ниш, в которые устремился российский бизнес. Кроме того, уход с рынка западных компаний несколько ослабил жесткую конкуренцию, что позволило отечественным предпринимателям более успешно развиваться.

В-пятых, и, возможно, это самое важное, ужесточение законодательства и налогового администрирования в отношении бизнеса, находящегося в тем-

ной и серой зоне с одновременными послаблениями и упрощениями процедур регулирования работы микробизнеса, привели к массовому выходу его «из тени», что и зафиксировала статистика.

Необходимо отметить, что достаточно оптимистические официальные статистические данные подтверждаются и социологическими исследованиями. Так, опрос, проведенный среди предпринимателей МСБ ФОМ в июне 2022 г., показал, что лишь 6% респондентов считали, что им в ближайшее время придется закрыть бизнес. Однако в связи с неопределенностью и слабой предсказуемостью ситуации, о которой писалось выше, предприниматели по поводу среднесрочных перспектив в это время не испытывали оптимизма и ту или иную вероятность того, что бизнес в перспективе закрыть все-таки придется, допускало 64% респондентов [ФОМ оценил 2022]. Наш опрос показал, что из 31 фирмы прекратили свою деятельность или ее временно приостановили в первой половине 2022 г. – четыре. Типография временно приостановила работу из-за отсутствия запасных частей для немецких машин и импортной краски, туристическая фирма, занимавшаяся организацией туризма в страны Запада, прекратила свою работу из-за санкций, информационная фирма была вынуждена приостановить свою деятельность в связи с невозможностью из-за санкций получать оплату западными потребителями продукции через обслуживающий ее банк, отключенный от S.W.I.F.T, фирма, работающая в сфере IT, прекратила работу из-за эмиграции за рубеж большинства сотрудников. Причем три из вышеназванных фирм (типография, информационная фирма и фирма, работающая в сфере IT) к началу 2023 г. почти полностью свою работу восстановили.

Ситуация с сохранением МСБ рабочих мест в условиях ужесточающихся санкций также выглядит достаточно оптимистично и представлена в таблице 2.

Таблица 2

Динамика изменения численности занятых не предприятиях микро-, малого и среднего бизнеса за период с 10.01.2022 по 10.11.2023 г.

Численность работников	На всех предприятиях	Микро	Малые	Средние
На 10.01.2022	14 662 197	6 970 884	5 824 977	1 866 336
На 10.11.2023	15 120 750	7 278 226	5 897 513	1 945 011
Итого	+458 553	+307 342	+72 536	+78 675

Как следует из таблицы 2, за период с 10 января 2022 по 10 ноября 2023 г. в микро-, малом и среднем бизнесе численность занятых увеличилась на 458 553 работников, в том числе в микробизнесе – на 307 342 человек, на малых предприятиях – на 72 536, а на средних предприятиях рост численности сотрудников составил 78 675 человек [Единый реестр 2023].

При этом анализ численности занятых в МСБ по месяцам показывает, что тренд роста численности занятых на них также испытывал волатильность.

Так, с января по июнь 2022 г. численность занятых на предприятиях МСБ ежемесячно сокращалась и в итоге уменьшилась на 88 721 чел., но затем к сентябрю 2022 г. она выросла на 667 453 чел., после чего вновь постепенно начала сокращаться и к ноябрю 2023 г. уменьшилась на 120 176 чел.

Подобные колебания в численности занятых на предприятиях МСБ могут быть объяснены несколькими причинами. Прежде всего, рост численности предприятий МСБ, зафиксированный в таблице 1, повлек за собой соответственно и рост численности занятых за счет набора сотрудников на новые предприятия.

Сокращение численности занятых в первой половине 2022 г. было следствием санкций, негативно повлиявших на многие предприятия МСБ, и ухода из России части западных фирм, увольнявших своих сотрудников.

Тренд на рост численности занятых на предприятиях МСБ, проявившийся летом 2022 г., был вызван определенной адаптацией бизнеса к санкциям и созданием более комфортных условий для работы МСБ и прежде всего микро-бизнеса, что привело к росту численности самозанятых и индивидуальных предпринимателей.

И, наконец, сокращение занятых на предприятиях МСБ, начавшееся в сентябре 2022 г. и продолжавшееся с незначительными колебаниями до конца 2023 г., было вызвано также рядом причин. Основная причина этого негативного явления и последовавшего за ним кадрового голода – демографическая яма, в которую Россия, к сожалению, начинает входить. По некоторым оценкам, это физически сокращает рынок потенциальных работников 18−45 лет на 2−4% в год [Работодатели внепланово повысят 2023].

Далее, на сокращение численности сотрудников повлияли частичная мобилизация и добровольный уход десятков тысяч граждан в армию на службу по контракту, в том числе сотрудников МСБ, активизация эмиграции боящихся мобилизации, а также переход части работников с предприятий МСБ на работу на быстро увеличивающие производство предприятия обрабатывающей промышленности и ВПК, где им предлагали более высокую оплату труда.

Сохранение рабочих мест МСБ даже в форс-мажорных обстоятельствах имеет также ряд других объяснений. Среди них необходимо назвать специфику менталитета российских бизнесменов и ситуацию на рынке труда. Прежде всего, в России у бизнеса традиционной реакцией на любое шоковое потрясение является удержание существующего костяка штата сотрудников. Среди опрошенных автором предпринимателей был один, возможно уникальный случай, когда бизнесмен, занимавшийся поставками калийных удобрений в Украину, продал свою элитную квартиру в центре Москвы, переехал

в спальный район для того, чтобы на полученную разницу сохранить костяк своих сотрудников и платить им зарплату.

Феномен стремления сохранить кадры объясняется не только осознанием предпринимателями своей социальной ответственности перед своими сотрудниками, хотя и это, безусловно, имеет место, но и чисто прагматическим подходом к этой проблеме бизнесменов. Так, в ходе нашего опроса владелец автомастерской заявил, что он «до последнего будет держать своих сотрудников, поскольку они хорошие автомеханики», а владелец продовольственного магазина собирался сохранить свой персонал, ибо «сотрудники исполнительны и не воруют».

По данным исследования НАФИ, предприниматели в первые месяцы после введения санкций шли на любые непопулярные меры, но пытались до последнего избегать увольнения сотрудников. Среди этих мер владельцы МСБ называли перевод сотрудников на удаленный режим работы (22%), отправку в отпуск за свой счет (16%), перевод сотрудников на другие должности с изменением уровня зарплаты и обязанностей (12%) [Две трети предпринимателей 2022].

Однако стремление предпринимателей сохранить всеми способами свой персонал не означало, что на предприятиях МСБ не происходило в этот период сокращений. Исследование, проведенное в рамках Оперативного социально-экономического мониторинга НАФИ, показало, что более или менее масштабное сокращение штата сотрудников было осуществлено с начала СВО и усиления санкций на 27% предприятиях МСБ [там же].

Наше исследование показало, что на трети предприятий в первой половине 2022 г. была проведена оптимизация персонала, но после сентября 2022 и в 2023 г. предприниматели стали принимать на работу новых сотрудников и даже испытывали кадровый голод в специалистах в сфере IT, управления персоналом, курьеров, поваров и ряда других специалистов.

В итоге социально ответственный МСБ не только сохранил и приумножил численность рабочих мест на своих предприятиях, но и внес весомый вклад почти в полмиллиона рабочих мест в сокращение безработицы в стране. Так, согласно данным Росстата, если в январе 2023 г. безработица составляла 3,6%, то в июле 2023 г. она обновила исторический минимум (за период наблюдений показателя с 1991 г.), сократившись до 3,0% [Росстат сообщил]. По последнему прогнозу МВФ (World Economic Outlook за октябрь) уровень безработицы в РФ в 2023 г. составит 3,3% по сравнению с 3,9% годом ранее. Это практически вдвое ниже среднемирового показателя [Уровень безработицы 2023].

Сокращение безработицы до минимумов имеет, безусловно, позитивное социальное значение, но оно имеет и обратную сторону. Так, в 2023 г. произошло обострение начавшегося в конце 2022 г. кадрового голода во многих отраслях народного хозяйства. И предприниматели МСБ стали все чаще

жаловаться на нехватку квалифицированных кадров как синих, так и белых воротничков.

Но речь здесь идет именно о дефиците квалифицированных кадров и далеко не всех профессий.

По мнению эксперта А. Захарова, на сохранение кадров МСБ позитивно повлиял также и недавний опыт решения этого вопроса в период пандемии коронавируса. Захаров считает, что «ковид оказался хорошей психологической прививкой от резких телодвижений по отношению к персоналу. Когда пошла паническая информационная волна, многие компании вместо того, чтобы перетерпеть первый локдаун, сначала решили разобраться с "кадровым жирком", т.е. стали избавляться от "лишнего" персонала. А потом принялись за более ценных сотрудников. Когда же ситуация нормализовалась и вновь понадобились рабочие руки, оказалось, что увольнять – это быстро и дешево, а вот нанимать – долго и дорого. В итоге, когда начался кризис, вызванный СВО, большая часть работодателей, помня об опыте двухлетней давности, решили занять выжидательную позицию, тем более что хорошие кадры на российском рынке труда всегда были в дефиците. Сворачиваться или перестраиваться компании начали только тогда, когда возникла ясность, что СВО затянется надолго» [Аномалии безработицы 2022].

Положение дел с оплатой труда на предприятиях МСБ выглядит еще более сложным и противоречивым. Во второй половине 2022 г. оно отличалось от ситуации в первой, а в 2023 г. – от ситуации во второй половине 2022 г.

Так, в первой половине 2022 г. доминирующим трендом на предприятиях МСБ был тренд на некоторое понижение уровня оплаты труда.

Но даже если оплата труда оставалась не прежнем уровне, то и тогда реальные доходы от работы значительной части сотрудников снижались из-за двухзначной инфляции в 2022 г.

В итоге лишь треть российских компаний малого и среднего бизнеса (32%) в форс-мажорной социально-экономической ситуации не меняла свои расходы на персонал для сокращения издержек, однако 68 % предприняли ряд мер, таких как снижение окладов, отмена социальных пакетов, различного рода премий и бонусов. Эти данные были получены в результате всероссийского опроса предпринимателей в рамках Оперативного социально-экономического мониторинга Аналитического центра НАФИ [Две трети предпринимателей 2022].

Согласно исследованию, наиболее распространенными мерами стали: отмена системы мотивации (соцпакет, премии, бонусы и т.п.) – 26%,·снижение зарплаты сотрудников – 25%. Кроме того, представители компаний говорили о переводе сотрудников на удаленный режим работы (22%), об отправке в отпуск за свой счет (16%), о переводе сотрудников на другие должности с изменением уровня зарплаты и обязанностей (12%) [там же].

После проведения частичной мобилизации в сентябре 2022 г. и усиления эмиграции у МСБ постепенно начал ощущаться кадровый голод, в таких сферах, как IT, строительство, медицина, торговля, доставка, что вынудило предпринимателей для сохранения и привлечения новых кадров идти на существенное увеличение расходов на персонал и оплаты труда в ряде отраслей. По данным SuperJob, наиболее впечатляюще динамика зарплат во второй половине 2022 г. выглядела в сфере IT: +15%. На втором месте строительная отрасль (+12,5%), на третьем – промышленная сфера (+11,6%) [Кадровый голод 2023].

Почти все предприниматели, опрошенные нами, признались в том, что они в той или иной форме до сентября 2022 г. сокращали расходы на персонал, но сокращение этих расходов не всегда сопровождалось сокращением собственно оплаты труда. Одни бизнесмены перевели сотрудников на удаленную работу дома и таким образом перестали оплачивать для них аренду офисов и проездные, другие – перестали кормить работников за счет фирмы, третьи – перешли от системы ежемесячных премий к ежеквартальным и т.д. Правда, как заявили все опрошенные респонденты, базовые оклады они не уменьшали.

С сожалением приходится констатировать, что часть антикризисных мер в 2022 г. пришлась на оптимизацию расходов, связанных с поддержанием и накапливанием человеческого капитала компаний. Многие компании вынужденно шли на сокращение расходов на обучение и переобучение сотрудников, на повышение уровня их знаний и компетенций, что негативно может сказаться на их дальнейшей работе.

Тренд на сокращение расходов на обучение сотрудников начался еще в 2020 г. в связи с пандемией коронавируса. Нам не удалось найти репрезентативных данных о сокращении расходов на обучение. Тем не менее те данные, которые удалось найти, говорят о том, что в форс-мажорных обстоятельствах кризисов, порожденных пандемией или усилившимися санкциями, бизнес был вынужден временно пойти на эту непопулярную меру. Так, согласно онлайн-опросу, посвященному обучению кадров, проведенному ACCA и Antal Russia среди руководителей отделов персонала и финансовых функций 64 компаний, 38% российских компаний сократили бюджеты на обучение сотрудников [В российских компаниях бюджеты].

Наш опрос показал, что лишь несколько фирм осуществляли обучение персонала во второй половине 2022 г. Это были две фирмы, связанные с IT, и вынужденные производить обучение новых кадров из-за эмиграции специалистов после начала СВО. Обучение работников также осуществляли владельцы предприятий общепита, поскольку их поваров мобилизовали в армию. Владелец строительной компании вынужден был обучить ряд сотрудников из-за отъезда на родину мастеров из республик Средней Азии. Все остальные

компании отложили обучение и переобучение. «Сейчас не до этого», «не до жиру – быть бы живу», «доживем до лучших времен и тогда займемся переподготовкой сотрудников», – таковы были ответы респондентов.

В 2023 г. ситуация с оплатой труда на предприятиях МСБ несколько улучшилась. Это было связано как с общими позитивными тенденциями в экономике, начавшей расти заметными темпами, так и с кадровым голодом, усилившимся в некоторых направлениях деятельности МСБ.

Так, согласно данным нашего опроса, на 30% предприятий в 2023 г. зарплату работникам повысили выше уровня инфляции, на 15–20% на уровень официальной инфляции оплата труда была повышена на 50% фирм и на 20% она осталась без изменений или повышение носило персональный характер.

Важным направлением социальной ответственности МСБ перед внутренними стейкхолдерами в современных сложных условиях является его взаимодействие с органами власти с целью разработки комплекса мер государственной поддержки бизнеса для сохранения самих бизнесов, поддержания низкого уровня безработицы, развития компаний микро- и малого бизнеса, разработки совместно с властью мер, позволяющих снизить издержки, привлечь финансы в компании, сохранить штат и уровень заработной платы сотрудников и т.д.

В реестре получателей государственной поддержки на 16 ноября 2023 г. содержится цифра о 2 621 194 поддержанных субъектов МСБ, зафиксировано 9 547 744 факта поддержки, а общая сумма поддержки в денежном выражении составила более 2,26 трлн руб. [Единый реестр объектов].

Эти средства были предоставлены предприятиям МСБ, оказавшимся из-за санкций в затруднительном положении, главным образом для выплаты заработных плат сотрудникам и осуществления арендных платежей.

Предприятия МСБ, пострадавшие из-за санкций, получают также от государства поддержку в виде изменения графика платежей по кредитам (кредитные каникулы или реструктуризация), отсрочки осуществления страховых платежей, а также в виде получения кредитов по льготным ставкам.

Стремясь облегчить различного рода нагрузки на бизнес в условиях санкций, власти используют и другие различные меры поддержки бизнеса. Так, например, Генпрокурор России И. Краснов заявил, что Генпрокуратура и Минэкономики работают над отменой большинства проверок для бизнеса навсегда. По его словам, эта мера коснется тех, чья работа не связана с рисками причинения вреда [Краснов заявил 2022].

Большие и серьезные льготы, способствующие сохранению бизнесов, правительство предоставляет мобилизованным предпринимателям. Среди них необходимо прежде всего назвать возможность «оставаться собственниками своего дела и заниматься предпринимательской деятельностью – как лично, так и через третьих лиц», а также продление сроков уплаты налогов,

страховых взносов, других обязательных платежей, как и представления деклараций либо иной отчетности, объявление «кредитных каникул» и т.д.

От самих компаний наиболее высокий запрос получен на налоговую отсрочку, льготное кредитование, субсидии на аренду и выплату зарплаты сотрудникам. В подобного рода совместной работе государственных органов и бизнеса по поддержке МСБ формируется их солидарная социальная ответственность за положение дел в экономике, что, безусловно, способствует преодолению экономических трудностей в стране.

Среди новых видов социальной ответственности бизнеса, появившихся с начала СВО, необходимо назвать такие, как участие в обеспечении неукоснительного соблюдения законов и прав призванных в ходе частичной мобилизации сотрудников, а также в случае необходимости содействия в экипировке призванным в армию. Численность призванных сотрудников, опрошенных нами компаний, в армию в ходе частичной мобилизации составила 59 человек. Из них трое были призваны с нарушением мобилизационного предписания и предприниматели приняли участие в отстаивании их законных прав и возвращении на рабочие места. В дополнительной экипировке нуждались 12 сотрудников и им бизнесменами была оказана в этом необходимая материальная и организационная помощь.

Социальная ответственность бизнеса в условиях СВО проявляется и во многих других, частных вопросах.

Так, в условиях частичной мобилизации бизнесмены коммуницировали с военкоматами и брали на себя роль посредника между военкоматами и призванными на службу сотрудниками. Несколько предпринимателей рассказали, что «они организовали достойные проводы мобилизованным» и практически все обещали и уже начали поддерживать семьи ушедших в армию.

Важно отметить, что предприниматели и сотрудники в форс-мажорной ситуации СВО и западных санкций проявляли и проявляют солидарную социальную ответственность и в таком важном вопросе, как бесконфликтное ведение бизнеса. Так, в 2022 г. на предприятиях МСБ количество трудовых конфликтов существенно снизилось по сравнению с 2021 г.

Трудовые конфликты в 2022 г. были зафиксированы лишь в 12 отраслях экономики, говорится в исследовании Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Газета «Солидарность» приводит следующие данные этого исследования. Всего за этот период было зарегистрировано 69 трудовых конфликтов. Самыми конфликтными отраслями были названы:

– обрабатывающие производства;
– здравоохранение;
– сухопутный транспорт;
– строительство [В 2022 году трудовые конфликты].

При этом количество наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилось на 4%. Основными причинами возникновения СТК были: невыплаты (задержки с выплатами) заработных плат работникам (42% от общего количества СТК), нарушения условий труда (33%), снижение уровня оплаты труда работников и ее низкий уровень (28%) и сокращение работников (22%) [В 2022 году трудовые конфликты].

Проанализировав динамику численности конфликтных ситуаций по месяцам, эксперты НМЦ «Трудовые конфликты» отметили ярко выраженную тенденцию: наибольшая численность СТК отмечалась в начале 2022 г., после чего число конфликтных эпизодов ежемесячно уменьшалось. В июне 2022 г. численность конфликтных эпизодов достигла минимума [там же].

В большинстве случаев трудовые конфликты удалось не довести до забастовки, а разрешить проблемы путем переговоров и взаимных уступок. Нередкими были и случаи решения трудовых конфликтов в судебном порядке. Так, в первой половине 2022 г. в судах было рассмотрено более ста тысяч трудовых конфликтов. И надо признать, что предприниматели далеко не всегда были ответственны и справедливы по отношению к сотрудникам, ибо работники выиграли за полгода около 70 000 дел [Сотрудники выигрывают 2022].

Однако в ряде случаев забастовок все-таки избежать не удалось. Так, например, в Улан-Удэ, на строительстве третьего моста через реку Уда, рабочие подрядной организации ОАО «Хотьковский автомост», относящегося к среднему бизнесу, 6 октября 2022 г. начали забастовку. Требованием строителей было погашение долгов по заработным платам. В забастовке приняли участие около 100 человек [Строители моста 2022].

Наше исследование показало, что ни на одном предприятии МСБ, принявшем участие в опросе, забастовок не было[4]. При этом предприниматели честно отмечали, что конфликты имели место по разным поводам с отдельными сотрудниками и группами сотрудников. Причиной для них служили задержки с выплатой заработных плат, сокращение или отмена бонусов, нарушение сотрудниками трудовой дисциплины, несоблюдение ими техники безопасности труда и т.д.

Констатируя адекватный уровень социальной ответственности представителей МСБ в условиях санкционного давления, не следует, однако, его преувеличивать. Молодой российский бизнес находится лишь в процессе

4. Автор отдает себе отчет в том, что относительно небольшое количество забастовок связано не только с солидарной социальной ответственностью предпринимателей и работников, не желающих усугублять и без того сложную экономическую ситуацию в стране, но и с организационными трудностями и с серьезными законодательными препонами, существующими на пути объявления законной забастовки.

становления современной социальной ответственности и далеко не весь, и не всегда соответствует ее критериям. Так, по данным СМИ отдельные предприниматели использовали СВО как возможность избавиться от строптивых сотрудников, профсоюзных активистов, работников, выступающих с критикой руководства и собственников предприятий, от так называемых «бузотеров» и т.д. Один из предпринимателей нашего опроса откровенно заявил, что он, связавшись с военкоматом, «содействовал мобилизации двух вечно недовольных всем работников…».

Причем это избавление от неудобных работников происходило двумя способами. По данным СМИ, некоторые предприниматели пытались подсказывать военкоматам кандидатуры своих работников, для того, чтобы их включили в число частично мобилизуемых. Вторым способом избавления от неудобных сотрудников было их увольнение под благовидным предлогом ухудшившегося положения дел в фирме в связи с санкциями.

О таких фактах говорят нам СМИ. Так, например, Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ приняла два важных определения по делам об увольнениях членов профсоюза в компаниях «Нестле Россия» и «Мон'дэлис». Верховный Суд РФ отменил все прежние судебные решения и отправил дела на новое рассмотрение в суд первой инстанции в ином составе суда [Верховный суд 2022].

Отдельные рецидивы социальной безответственности бизнеса можно было наблюдать в период с начала СВО и в таких вопросах, как дезинформация сотрудников по поводу реального положения дел в компании, необходимости сокращения штатов и сокращения оплаты труда, в поддержании необоснованных разрывов в оплате труда между менеджерами и сотрудниками и т.д.

Однако в целом необходимо отметить достаточно высокую степень социальной ответственности МСБ по основным направлениям, что явилось одной из важных причин того, что санкциям не удалось обрушить российский бизнес, а в ряде случаев их последствия были противоположными прогнозируемым западными экспертами. Так, основные направления российского бизнеса сохранились, а численность предприятий МСБ даже увеличилась. Безработица в результате санкций не только не выросла, но и достигла исторического минимума за последние восемь лет. Уровень оплаты труда, если и снизился, то незначительно, а в ряде отраслей даже и существенно вырос. Не произошло и роста социальной напряженности, вызванной санкциями. Наоборот, имела место консолидация работников и персонала, показателем чего явилось резкое снижение протестной активности. Социальная ответственность МСБ проявилась не только в сфере производства и трудовых отношений, но и в ходе событий, связанных со СВО в Украине.

В заключение следует отметить, что власти также позитивно оценивают уровень социальной ответственности бизнеса и его роль в удержании россий-

ской экономики на плаву в условиях ужесточающихся санкций и надеются на то, что бизнес будет и впредь играть позитивную роль в минимизации санкционных рисков и в дальнейшем восстановлении экономики РФ в условиях западного санкционного давления. По этому поводу министр Минэкономразвития М. Решетников говорил следующее: «То, что экономика чувствует себя лучше, чем ожидалось, мы напрямую связываем с предпринимательской инициативой. Российский бизнес, воспользовавшись снятием административных барьеров предоставленными льготными кредитами и отсрочками по налогам и сборам, быстро адаптируется к новым условиям» [МЭР 2022]. Это не может не внушать умеренного оптимизма.

Библиография

Аномалии безработицы: что произошло с рынком труда в условиях санкций // РБК-Тренды: кроссплатформенный проект о тенденциях в экономике, бизнесе, технологиях и обществе. 2022. 4 окт. URL: https://trends.rbc.ru/trends/social/633be6249a7947923bab4731 (дата обращения: 01.11.2023).

В 2022 году трудовые конфликты зафиксированы в 12 отраслях экономики РФ // Краснодарское правовое объединение организаций профсоюзов: офиц. сайт союза. 2022. 27 июл. URL: http://kkoop.ru/v-2022-godu-trudovye-konflikty-zafiksirovany-v-12-otraslyah-ekonomiki-rf (дата обращения: 02.11.2023).

В РАН заявили о «наступлении» российского бизнеса на кризис // Lenta.ru: офиц. сайт. 2023. 26 янв. URL: https://lenta.ru/news/2023/01/26/mastup/ (дата обращения: 13.11.2023).

В российских компаниях бюджеты на корпоративное обучение сократились меньше, чем в международных // GAAP.ru: информационно-деловой журнал о теории и практике финансового и управленческого учета, международных и национальных стандартах. 2021. 14 мая. URL: https://gaap.ru/news/163132/ (дата обращения: 06.11.2023).

Верховный суд РФ признал незаконными сокращения профсоюзных лидеров в компаниях «Нестле» и «Мон'дэлис» // Социально-трудовые конфликты: совместный проект Федерации независимых профсоюзов России и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. 2022. 21 сент. URL: http://industrialconflicts.ru/event/6267/werhownyy_sud_rf_priznal_nezakonnymi_sokrascheniya_profs.html (дата обращения: 01.11.2023).

Виттенберг Е.Я. Социальная ответственность бизнеса на постсоветском пространстве. М.: Издательский центр РГГУ, 2011. 482 с.

Данилова Л.С. Социальная ответственность бизнеса в контексте теории стейкхолдеров: взгляд российских исследователей // Вестник Южно-Российского государственного технического университета (НПИ). Сер. Социально-экономические науки. 2020. № 13(5). С. 162–174.

Две трети предпринимателей оптимизируют фонд оплаты труда // НАФИ: аналитический центр: офиц. сайт. 2022. 30 мар. URL: https://nafi.ru/analytics/dve-treti-predprinimateley-optimiziruyut-fond-oplaty-truda-/ (дата обращения: 04.11.2022).

Единый реестр объектов малого и среднего предпринимательства – получателей поддержки: офиц. сайт. URL: https://rmsp-pp.nalog.ru/statistics.html#statdate=15.10.2023 (дата обращения: 20.10.2023).

Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства: офиц. сайт. URL: https://rmsp.nalog.ru/index.html (дата обращения: 20.11.2023).

Кадровый голод и локальная безработица: что ждет рынок труда в 2023 году // Ведомости: офиц. сайт. 2023. 18 янв. URL: https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2023/01/18/959434-kadrovii-golod-i-lokalnaya-bezrabotitsa (дата обращения: 12.11.2023).

Краснов заявил, что Генпрокуратура и Минэкономики могут отменить часть проверок для бизнеса навсегда // КоммерсантЪ: офиц. сайт. 2022. 7 сент. URL: https://www.kommersant.ru/doc/5548197 (дата обращения: 07.11.2023).

МЭР: развитие малого и среднего бизнеса поможет восстановлению экономики на фоне санкций // ТАСС: офиц. сайт. 2022. 22 сент. URL: https://tass.ru/ekonomika/15838365?utm_source=google.com&utm_medium=organic&utm_campaign=google.com&utm_referrer=google.com (дата обращения: 06.11.2023).

Перегудов С.П., Семененко И.С. Корпоративное гражданство: концепции, мировая практика и российские реалии. М.: Прогресс-традиция, 2010, 447 с.

Работодатели внепланово повысят зарплаты: Кому заплатят больше // Life.ru: офиц. сайт. 2023. 17 окт. URL: https://finance.mail.ru/2023-10-17/rabotodateli-vneplanovo-povysyat-zarplaty-komu-zaplatyat-bolshe-58241107/ (дата обращения: 16.11.2023).

Российские импортеры назвали главные проблемы бизнеса после начала «спецоперации» // Forbes.ru: офиц. сайт. 2022. 26 авг. URL: https://www.forbes.ru/finansy/475319-rossijskie-importery-nazvali-glavnye-problemy-biznesa-posle-nacala-specoperacii (дата обращения: 04.11.2023).

Росстат сообщил о новом историческом минимуме уровня безработицы // Интерфакс: офиц. сайт. 2023. 30 авг. URL: https://www.interfax.ru/russia/918586 (дата обращения: 05.10.2023).

Сотрудники выигрывают в судах чаще работодателей // Ведомости: офиц. сайт. 2022. 27 окт. URL: https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/10/28/947773-sotrudniki-viigrivayut-v-sudah-chasche-rabotodatelei (дата обращения: 15.12.2023).

Строители моста через реку Уда в Бурятии объявили забастовку из-за невыплаты заработной платы // Социально-трудовые конфликты: совместный проект Федерации независимых профсоюзов России и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. 2022. 10 окт. URL: http://industrialconflicts.ru/event/6298/stroiteli_mosta_cherez_reku_uda_w_buryatii_obyawili_zaba.html (дата обращения: 15.12.2023).

Суверов С.О. О социальной ответственности бизнеса // Эксперт: журнал: офиц. сайт. 2018. 20 фев. URL: http://expert.ru/2018/02/20/osotsialnoj-otvetstvennosti-biznesa/ (дата обращения: 08.11.2023, в наст. время ссылка недоступна).

Уровень безработицы в России в сравнении с другими странами мира // КоммерсантЪ: офиц. сайт. 2023. 11 нояб. URL: https://www.kommersant.ru/doc/6335167 (дата обращения: 15.12.2023).

ФОМ оценил влияние санкций на малый бизнес в России // Forbes.ru: офиц. сайт. 2022. 29 июн. URL: https://www.forbes.ru/biznes/469979-fom-ocenil-vlianie-sankcij-na-malyj-biznes-v-rossii (дата обращения: 04.11.2023).

References

Anomalii bezrabotitsy: chto proizoshlo s rynkom truda v usloviiakh sanktsii [Unemployment anomalies: what happened to the labor market under sanctions]. RBK-Trendy: krossplatformennyi proekt o tendentsiiakh v ekonomike, biznese, tekhnologiiakh i obshchestve [RBC-Trends: a cross-platform project about trends in economics, business, technology and society]. 2022. 4 Oct. URL: https://trends.rbc.ru/trends/social/633be6249a7947923bab4731 (date of access: 01.11.2023). (In Russ.)

Danilova L.S. Sotsial'naia otvetstvennost' biznesa v kontekste teorii steikkholderov: vzgliad rossiiskikh issledovatelei [Social responsibility of business in the context of stakeholder theory: the view of Russian researchers]. Vestnik Iuzhno-Rossiiskogo gosudarstvennogo tekhnicheskogo universiteta

(NPI). Ser. Sotsial'no-ekonomicheskie nauki [Bulletin of the South-Russian State Technical University (NPI). Series Socio-Economic Sciences]. 2020. N 13(5). P. 162–174. (In Russ.)

Dve treti predprinimatelei optimiziruiut fond oplaty Truda [Two thirds of entrepreneurs optimize the wage fund]. NAFI: analiticheskii tsentr [NAFI: analytical center:]: official website. 2022. 30 Mar. URL: https://nafi.ru/analytics/dve-treti-predprinimateley-optimiziruyut-fond-oplaty-truda-/ (date of access: 04.11.2022). (In Russ.)

Edinyi reestr ob"ektov malogo i srednego predprinimatel'stva – poluchatelei podderzhki [Unified register of small and medium-sized businesses – recipients of support]: official website. URL: https://rmsp-pp.nalog.ru/statistics.html#statdate=15.10.2023 (date of access: 20.10.2023). (In Russ.)

Edinyi reestr sub"ektov malogo i srednego predprinimatel'stva [Unified register of small and medium-sized businesses]: official website. URL: https://rmsp.nalog.ru/index.html (date of access: 20.11.2023). (In Russ.)

FOM otsenil vliianie sanktsii na malyi biznes v Rossii [Public opinion fund assessed the impact of sanctions on small businesses in Russia]. Forbes.ru: official website. 2022. 29 June. URL: https://www.forbes.ru/biznes/469979-fom-ocenil-vlianie-sankcij-na-malyj-biznes-v-rossii (date of access: 04.11.2023). (In Russ.)

Kadrovyi golod i lokal'naia bezrabotitsa: chto zhdet rynok truda v 2023 godu [Personnel shortage and local unemployment: what awaits the labor market in 2023]. Vedomosti: official website. 2023. 18 Jan. URL: https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2023/01/18/959434-kadrovii-golod-i-lokalnaya-bezrabotitsa (date of access: 12.11.2023). (In Russ.)

Krasnov zaiavil, chto Genprokuratura i Minekonomiki mogut otmenit' chast' proverok dlia biznesa navsegda [Krasnov said that the Prosecutor General's Office and the Ministry of Economy may cancel some of the checks for business forever]. Kommersant: official. website. 2022. 7 Sep. URL: https://www.kommersant.ru/doc/5548197 (date of access: 07.11.2023). (In Russ.)

MER: razvitie malogo i srednego biznesa pomozhet vosstanovleniiu ekonomiki na fone sanktsii [MED: the development of small and medium-sized businesses will help restore the economy against the backdrop of sanctions]. TASS: official website. 2022. 22 Sep. URL: https://tass.ru/ekonomika/15838365?utm_source=google.com&utm_medium=organic&utm_campaign=google.com&utm_referrer=google.com (date of access: 06.11.2023). (In Russ.)

Peregudov S.P., Semenenko I.S. Korporativnoe grazhdanstvo: kontseptsii, mirovaia praktika i rossiiskie realii [Corporate citizenship: concepts, world practice and Russian realities]. Moscow: Progress-traditsiia, 2010, 447 p. (In Russ.)

Rabotodateli vneplanovo povysiat zarplaty: Komu zaplatiat bol'she [Employers will increase salaries unplanned: Who will be paid more]. Life.ru: official website. 2023. 17 Oct. URL: https://finance.mail.ru/2023-10-17/rabotodateli-vneplanovo-povysyat-zarplaty-komu-zaplatyat-bolshe-58241107/ (date of access: 16.11.2023). (In Russ.)

Rossiiskie importery nazvali glavnye problemy biznesa posle nachala «spetsoperatsii» [Russian importers named the main business problems after the start of the «special operation»]. Forbes.ru: official website. 2022. 26 Aug. URL: https://www.forbes.ru/finansy/475319-rossijskie-importery-nazvali-glavnye-problemy-biznesa-posle-nacala-specoperacii (date of access: 04.11.2023). (In Russ.)

Rosstat soobshchil o novom istoricheskom minimume urovnia bezrabotitsy [Rosstat reported a new historical minimum in the unemployment rate]. Interfaks [Interfax]: official website. 2023. 30 Aug. URL: https://www.interfax.ru/russia/918586 (date of access: 05.10.2023). (In Russ.)

Sotrudniki vyigryvaiut v sudakh chashche rabotodatelei [Employees win in courts more often than employers]. Vedomosti: official website. 2022. 27 Oct. URL: https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/10/28/947773-sotrudniki-viigrivayut-v-sudah-chasche-rabotodatelei (date of access: 15.12.2023). (In Russ.)

Stroiteli mosta cherez reku Uda v Buriatii ob"iavili zabastovku iz-za nevyplaty zarabotnoi platy [Builders of a bridge over the Uda River in Buryatia went on strike due to non-payment of wages]. Sotsial'no-trudovye konflikty: sovmestnyi proekt Federatsii nezavisimykh profsoiuzov Rossii i Sankt-Peterburgskogo gumanitarnogo universiteta profsoiuzov [Social and labor conflicts: a joint project of the Federation of Independent Trade Unions of Russia and the St. Petersburg Humanitarian University of Trade Unions]. 2022. 10 Oct. URL: http://industrialconflicts.ru/event/6298/stroiteli_mosta_cherez_reku_uda_w_buryatii_obyawili_zaba.html (date of access: 15.12.2023). (In Russ.)

Suverov S.O. O sotsial'noi otvetstvennosti biznesa [On the social responsibility of business]. Ekspert: zhurnal [Expert: magazine:]: official website. 2018. 20 Feb. URL: http://expert.ru/2018/02/20/osotsialnoj-otvetstvennosti-biznesa/ (date of access: 08.11.2023, the link is currently unavailable). (In Russ.)

Uroven' bezrabotitsy v Rossii v sravnenii s drugimi stranami mira [Unemployment rate in Russia compared to other countries of the world]. Kommersant: official website. 2023. 11 Nov. URL: https://www.kommersant.ru/doc/6335167 (date of access: 15.12.2023). (In Russ.)

V 2022 godu trudovye konflikty zafiksirovany v 12 otrasliakh ekonomiki RF [In 2022, labor conflicts were recorded in 12 sectors of the Russian economy]. Krasnodarskoe pravovoe ob"edinenie organizatsii profsoiuzov: ofits. sait soiuza [Krasnodar Legal Association of Trade Union Organizations: official. union website]. 2022. 27 Jul. URL: http://kkoop.ru/v-2022-godu-trudovye-konflikty-zafiksirovany-v-12-otraslyah-ekonomiki-rf (date of access: 02.11.2023). (In Russ.)

V RAN zaiavili o «nastuplenii» rossiiskogo biznesa na krizis [The Russian Academy of Sciences announced the «offensive» of Russian business to the crisis]. Lenta.ru: official website 2023. 26 Jan. URL: https://lenta.ru/news/2023/01/26/mastup/ (date of access: 13.11.2023). (In Russ.)

V rossiiskikh kompaniiakh biudzhety na korporativnoe obuchenie sokratilis' men'she, chem v mezhdunarodnykh [In Russian companies, budgets for corporate training have decreased less than in international ones]. GAAP.ru: informatsionno-delovoi zhurnal o teorii i praktike finansovogo i upravlencheskogo ucheta, mezhdunarodnykh i natsional'nykh standartakh [GAAP.ru: information and business magazine about the theory and practice of financial and management accounting, international and national standards]. 2021. May 14. URL: https://gaap.ru/news/163132/ (date of access: 06.11.2023). (In Russ.)

Verkhovnyi sud RF priznal nezakonnymi sokrashcheniia profsoiuznykh liderov v kompaniiakh «Nestle» i «Mon'delis» [The Supreme Court of the Russian Federation declared the layoffs of trade union leaders in the companies Nestlé and Mon'delis illegal]. Sotsial'no-trudovye konflikty: sovmestnyi proekt Federatsii nezavisimykh profsoiuzov Rossii i Sankt-Peterburgskogo gumanitarnogo universiteta profsoiuzov [Social and labor conflicts: a joint project of the Federation of Independent Trade Unions of Russia and the St. Petersburg Humanitarian University of Trade Unions]. 2022. 21 Sep. URL: http://industrialconflicts.ru/event/6267/werhownyy_sud_rf_priznal_nezakonnymi_sokrascheniya_profs.html (date of access: 01.11.2023). (In Russ.)

Wittenberg E. Ia. Sotsial'naia otvetstvennost' biznesa na postsovetskom prostranstve [Social responsibility of business in the post-Soviet space]. Moscow: Publishing Center of the Russian State University for the Humanities, 2011. 482 p. (In Russ.)